



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 449]

नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 11, 2010/श्रावण 20, 1932

No. 449]

NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 11, 2010/SHRAVANA 20, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2010

सा.का.नि. 672(अ).—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल (साधारण ड्यूटी अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है सीमा सुरक्षा बल में समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल समूह 'क' (साधारण ड्यूटी अधिकारी) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा.—इन नियमों में जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—

(क) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत है।

(ख) "ग्रेड" से काडर का ग्रेड अभिप्रेत है।

(ग) "अनुसूचित जातियों" और "अनुसूचित जनजातियों" का वही अर्थ है जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में क्रमशः उन्हें समनुदेशित किया गया है।

(घ) उन शब्दों और पदों के, जो इसमें प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं किए गए हैं, के वही अर्थ होंगे जो सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1969 में हैं।

3. ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

4. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

6. अनुरक्षण.—न भरी गई शेष प्रत्येक पद और प्रत्येक रिक्ति को, जो इसके पश्चात् उद्भूत हुई हो इस अनुसूची में यथा अंतर्विष्ट उपबंधों के अनुसार भरी जाएगी।

7. **ज्येष्ठता.**- (1) ऐसे सभी आफिसर जो उच्चतर रैंक धारण किए हुए हैं निम्नतर रैंक धारण करने वाले आफिसरों से ज्येष्ठ होंगे ।

(2) किसी विशिष्ट रैंक में किसी पद पर नियुक्त आफिसरों की ज्येष्ठता उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के आदेशानुसार अवधारित किया जाएगा ।

(3) उपनियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, समान रैंक धारण करने वाले आफिसरों में से परस्पर ज्येष्ठता निम्नानुसार होगी :-

(i) एक ही दिन में प्रोन्नत किए गए आफिसरों की ज्येष्ठता उसी क्रम में अवधारित होगी जिसमें उन्हें उक्त रैंक में प्रोन्नति के लिए चयन किया गया है ;

(ii) सीधी भर्ती और सहायक कमांडेंट/सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा की परस्पर ज्येष्ठता 50:50 के अनुपात में भर्ती परीक्षा और बुनियादी व्यावसायिक पाठ्यक्रम में उनके द्वारा अधिप्राप्त अंकों को एक साथ जोड़ने के पश्चात्, अवधारित किया जाएगा ;

(iii) अभ्यार्थी आफिसरों की ज्येष्ठता, खंड (i) और खंड (ii) के उपबंधों के अधीन रहते हुए उनके चयन के समय में गुणागुण के क्रम के आधार पर अवधारित की जाएगी और पूर्वतर बैच में चयन किए गए आफिसर पश्चातवर्ती बैच में चयन किए आफिसरों से ज्येष्ठ होंगे ;

(iv) आफिसरों की ज्येष्ठता खंड (i), खंड (ii) और खंड (iii) के उपबंधों के अधीन रहते हुए उस रैंक में उनकी निरंतर नियुक्ति की तारीख के अनुसार अवधारित किया जाएगा ;

परन्तु सीधे प्रतियोगी की दशा में उनके प्रशिक्षण पाठ्यक्रम के प्रारंभ की तारीख, उनकी नियुक्ति की तारीख होगी जिसके अंतर्गत सीमा सुरक्षा बल अकादमी में प्रशिक्षण का जीरो वीक भी है ।

(v) किसी विशिष्ट रैंक में पुर्नियोजित आफिसरों की ज्येष्ठता उस रैंक में उनके पुर्ननियोजन की तारीख से अवधारित की जाएगी ;

(vi) सेवारत सेना आफिसर स्वयं के और किसी विशिष्ट रैंक के भीतर अन्य आफिसरों के बीच अपनी ज्येष्ठता बनाए रखेगा और भारतीय पुलिस सेवा के सेवारत आफिसर स्वयं के और किसी विशिष्ट रैंक के भीतर भारतीय पुलिस सेवा के अन्य आफिसरों के बीच अपनी ज्येष्ठता बनाए रखेगा ।

8. **नियुक्ति.**- ऐसे आफिसर जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के शर्तों के अनुसार पात्र हैं केवल प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या पुर्ननियोजन पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा ।

9. **सेवा का दायित्व.**- इन नियमों के अधीन किसी प्रवर्ग के पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत में या विदेश में कहीं भी सेवा करने के लिए उत्तरदायी होगा ।

10. **निर्हता :** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

11. **विदेशियों की अपात्रता.**— कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है केन्द्रीय सरकार की लिखित रूप में सहमति के बिना इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा :

परन्तु इन नियमों अंतर्विष्ट कोई बात इन नियमों के अधीन नेपाल, सिक्किम या भूटान के नागरिकों की नियुक्ति नामांकन का नियोजन को वर्जित नहीं करेगी ।

12. **अधिवर्षिता :** ऐसे आफिसर जो कमांडेंट के रैंक से भिन्न उच्चतर पद धारण किए हुए हैं, मास के उस तारीख को, जिसमें वे साठ वर्ष की आयु पूरी कर लेते हैं, के अपराहन को सेवानिवृत्त होंगे ; और अन्य रैंक के आफिसर जो उस मास के अंतिम कारीख को जिसमें वे सत्तावन वर्ष की आयु पूरी कर लेते हैं, के अपराहन को सेवानिवृत्त होंगे ।

परन्तु ऐसे अधिकारी, जिनके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख को है, यथास्थिति साठ वर्ष या सत्तावन वर्ष की आयु पूरी कर लेने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम तारीख के अपराहन पर सेवानिवृत्त होंगे ।

13. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

14. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

15. **निर्वचन :** यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1072 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. महानिदेशक	1* (एक) (2010) * (कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित,	सर्वोच्च वेतनमान 80,000 रु० (नियत) ।	लागू नहीं होता.	नहीं

	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	अननुसचिवीय।			
--	------------------------------------	-------------	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(12)
प्रतिनियुक्ति :
केन्द्रीय सरकार में महानिदेशक का पदधारण करने के लिए पैनलीकृत या ऐसे ही नियुक्ति के लिए अनुमोदित भारतीय पुलिस सेवा के आफिसर।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(13)			(14)		
लागू नहीं होता,			लागू नहीं होता		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. विशेष महानिदेशक	02* (दो) (2010) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	75,500-80,000 रु० (3% वार्षिक वेतनवृद्धि) ।	लागू नहीं होता	नहीं

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)
प्रतिनियुक्ति :
केन्द्रीय सरकार में विशेष महानिदेशक का प्रदधारण करने के लिए पैनलीकृत या ऐसी ही नियुक्ति के लिए अनुमोदित भारतीय पुलिस सेवा के आफिसर ।

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. अपर महानिदेशक	04* (चार) (2010) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	एचएजी 67,000—79,000 रु0 (3% वार्षिक वेतनवृद्धि) ।	चयन	नहीं

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	75% प्रतिनियुक्ति द्वारा 25% प्रोन्नति द्वारा

(12)
प्रोन्नति :
(i) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे महानिरीक्षकों में से जिन्होंने समूह 'क' में न्यूनतम तीस वर्ष सेवा की है जिसके अंतर्गत महानिरीक्षक के रूप में तीन वर्ष की सेवा भी है ।
(ii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष—1
प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार में अपर महानिदेशक का पदधारण करने के लिए पैनलीकृत या ऐसे ही नियुक्ति के लिए अनुमोदित भारतीय पुलिस सेवा के आफिसर ।

टिप्पण.- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(13)	(14)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : प्रोन्नति समिति निम्नलिखित सदस्यों से मिलकर बनेगी, अर्थात् :-	लागू नहीं होता
(1) केन्द्रीय गृह सचिव, गृह मंत्रालय — अध्यक्ष	
(2) सचिव (कार्मिक), कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय — सदस्य	
(3) विशेष सचिव (आईएस), गृह मंत्रालय — सदस्य	
(4) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	
(5) अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठनों से एक महानिदेशक (अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट होगा) — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	21* (इक्कीस) (2010) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन बैंड-4 37,400-67000 रु० + ग्रेड वेतन 10,000 रु०	चयन	नहीं

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	50% प्रतिनियुक्ति द्वारा 50% प्रोन्नति द्वारा

(12)

प्रोन्नति :

- (i) सीमा सुरक्षा बल के उप महानिरीक्षक में से जिन्होंने समूह 'क' में चौबीस वर्ष सेवा की है जिसके अंतर्गत उप महानिरीक्षक के रूप में दो वर्ष की सेवा भी है ।
- (ii) सीमा सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथाविहित पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण लिया हो ।
- (ii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार में महानिरीक्षक के पदधारण करने के लिए पैनलीकृत भारतीय पुलिस सेवा के आफिसर ।

टिप्पण.- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- (1) गृह सचिव, गृह मंत्रालय — अध्यक्ष
- (2) विशेष सचिव (आईएस), गृह मंत्रालय — सदस्य
- (3) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य
- (4) अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठनों से एक महानिदेशक (अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट होगा) — सदस्य
- (5) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग से एक नामनिर्देशिती — सदस्य

(14)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. उप महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	156* (एक सौ छप्पन) (2010) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन बैंड-4 37,400-67000 रु0 + ग्रेड वेतन 8,900 रु0	चयन	नहीं

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	80% काडर के आफिसरों की प्रोन्नति द्वारा 15% भारतीय पुलिस सेवा के आफिसरों की प्रतिनियुक्ति द्वारा 5% सेवारत सेना आफिसरों या पुनर्नियोजित सेना आफिसरों की प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(12)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>(क) ऐसे कमांडेंट जिन्होंने समूह 'क' में बीस वर्ष सेवा की है जिसके अंतर्गत फील्ड यूनिट में कमांडेंट के रूप में दो वर्ष की सेवा भी है ।</p> <p>(ख) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1</p> <p>(ग) सीमा सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथाविहित संवर्धनात्मक पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण लिया हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय या राज्य सरकार पुलिस बल या संगठन में भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे आफिसर जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं या समतुल्य अथवा ऐसे ही नियुक्ति के लिए अनुमोदित और ब्रिगेडियर के रैंक का सेवारत सेना आफिसर ।</p> <p>पुनर्नियोजन</p> <p>(क) ब्रिगेडियर के रैंक का निवृत्त सेना आफिसर</p> <p>(ख) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1</p> <p>सेना से सेवानिवृत्ति पर उप महानिरीक्षक के रूप में सीमा सुरक्षा बल में प्रतिनियुक्ति पर ब्रिगेडियर रैंक का सेवारत सेना आफिसर तब तक पुनर्नियोजन के आधार पर समझे जाएंगे जब तक वे अधिवर्षिता की आयु पूरी नहीं कर लेते ।</p> <p>टिप्पण:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>

(13)	(14)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <p>(1) सचिव/विशेष सचिव (आईएस), गृह मंत्रालय — अध्यक्ष</p> <p>(2) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p> <p>(3) अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठनों से एक महानिदेशक (अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट होगा) — सदस्य</p> <p>(4) संयुक्त सचिव, (पुलिस), गृह मंत्रालय — सदस्य</p> <p>(5) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का एक नामनिर्देशिती — सदस्य</p>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6 कमांडेंट (साधारण ड्यूटी)	227* (दो सौ सत्ताईस) (2010) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड-4 37,400-67000 रु० + ग्रेड वेतन 8,700 रु०	चयन	नहीं

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)
नहीं	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा।

(12)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सैकंड-इन-कमांड जिन्होंने समूह 'क' में पन्द्रह वर्ष सेवा के साथ उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हता है, अर्थात् :-</p> <p>(i) सीमा सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथाविहित संवर्धनात्मक पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण में अर्हता।</p> <p>(ii) ड्यूटी बटालियन में सैकंड-इन-कमांड के रूप में दो वर्ष की सेवा।</p> <p>(iii) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी-।</p>

(टिप्पण :- केन्द्रीय सरकार, विनिर्दिष्ट आदेश जारी करके भारतीय पुलिस सेवा अधिकारियों द्वारा धारित की जानी वाली पात्रता और पदों की संख्या विहित कर सकेगी) ।

टिप्पण.- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(13)	(14)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
(1) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष	
(2) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य	
(3) महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	
(4) महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7 सैंकेंड-इन-कमांड (साधारण ड्यूटी)	242* (दो सौ बयालीस) (2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4 15,600 — 39,100 + ग्रेड वेतन 7,600	चयन	नहीं

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(12)
प्रोन्नति :
सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप कमाण्डेंट जिन्होंने समूह 'क' में कुल ग्यारह वर्ष सेवा के साथ उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हता हैं, अर्थात् :-
(i) ड्यूटी बटालियन में उप कमाण्डेंट के रूप में या सीमा सुरक्षा बल तोपखाना में रेजिमेंट कमांडर के रूप में दो वर्ष की सेवा की हो । परंतु ड्यूटी बटालियन में दो वर्ष की अवधि का उपबंध फील्ड 'जी' टीम, फील्ड सतर्कता टीम प्रवर्ग के उप कमाण्डेंट (साधारण ड्यूटी) पर लागू नहीं होगा ।

(ii) सीमा सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथाविहित पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण में अर्हित हो ।

(iii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1

टिप्पण.- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(13)	(14)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
(1) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
(2) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	— सदस्य
(3) महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य
(4) महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. उप कमांडेंट (साधारण ड्यूटी)	1291*(एक हजार दो सौ इक्यानबे) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन बैंड-4 15,600 - 39,100 + ग्रेड वेतन 6,600	चयन	नहीं

(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(12)
प्रोन्नति :
(i) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सहायक कमाण्डेंट जिन्होंने उस ग्रेड में छह वर्ष नियमित सेवा की है और सीमा सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथाविहित पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण में अर्हित हों ।

(ii) ड्यूटी बटालियन में सेवा कंपनी में कंपनी कमांडर के रूप में या सीमा सुरक्षा बल तोपखाना में बैटरी कमांडर के रूप में दो वर्ष का अनुभव सिवाय उन आफिसर के जो केन्द्रीय क्रीडा टीम/फील्ड "जी" टीम और सीमा सुरक्षा बल की फील्ड सतर्कता टीम के सदस्य हैं ।

(iii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष—।

टिप्पण.- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(13)	(14)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
(1) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष	
(2) महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	
(3) निदेशक/उप सचिव, ग्रह मंत्रालय — सदस्य	
(4) उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. सहायक कमांडेंट (साधारण ड्यूटी)	ड्यूटी प्रद— 1483 परिवीक्षा आरक्षित— 93 प्रतिनियुक्ति आरक्षित — 96 कुल — 1672* (2010) (एक हजार छह सौ बहत्तर) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन बैंड—3 15,600 — 39,100 + ग्रेड वेतन 5,400	चयन	नहीं

(7)	(8)
(क) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 20 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकती है ।	(i) आवश्यक : (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य । (ख) शारीरिक और चिकित्सीय मानक : ऊंचाई — 165 सें.मी. सीना — 81 सें.मी. (बिना फुलाए हुए) — 85 सें.मी. (फुलाने पर) भार — 50 कि.ग्रा.

(ख) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर सहायक कमांडेंट (केन्द्रीय पुलिस बल) परीक्षा के नियमों में विनिर्दिष्ट की जा सकेगी ।

दृष्टि (चश्मे सहित या रहित)

दूर दृष्टि		निकट दृष्टि	
अच्छी आंख	खराब आंख	अच्छी आंख	खराब आंख
6/6	6/12		
या			
6/9	6/9	जे. I	जे. II

अभ्यर्थी को अंतर्जानु, सपाट पैर, अफस्फीत शिरा या आंखों में तियर्क नहीं होना चाहिए और उच्च वर्ण दर्शन होना चाहिए । अभ्यर्थी का इशहारा परीक्षण के साथ-साथ इंडरीच-ग्रीन लैटर्न परीक्षण द्वारा वर्ग दर्शन परीक्षण किया जाएगा, उसका मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य अच्छा होना चाहिए और ऐसी कोई त्रुटि नहीं होनी चाहिए जिससे कर्तव्यों के दक्षपालन में व्यवधान पड़ने की संभावना हो ।

(ii) वांछनीय :

राष्ट्रीय कैडेट कोर का "ख" और "ग" प्रमाण पत्र का धारक हो या क्रीडा या खेलकूद में उत्कृष्ट उपलब्धि अतिरिक्त अर्हता होगी ।

(iii) परीक्षा की योजना आदि ऐसी होगी जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर सहायक कमांडेंट (केन्द्रीय पुलिस बल) परीक्षा के नियमों में उपबंधित हो सकेगी ।

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	<ol style="list-style-type: none"> 50% सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अन्तर्गत भूतपूर्व सैनिकों में से 10% सहायक कमांडेंट (सीधे भर्ती) भी हैं । जिसके न हो सकने पर संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित सीधी भर्ती द्वारा । 33% प्रोन्नति द्वारा 17% केन्द्रीय अर्ध सैनिक बलों, जैसे सीमा सुरक्षा बल/ केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल/केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल/भारत-तिब्बत सीमा पुलिस/विशेष चयन बोर्ड द्वारा चक्रानुक्रम आधार पर आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा । <p>(टिप्पण.- 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी विशेष आदेश द्वारा कतिपय संख्या के पद सीधी भर्ती कोटा की उपलब्ध रिक्तियों से महिला अभ्यर्थियों द्वारा प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएगी ।</p>

		<p>2. महिला कार्मिक, बल के कृत्यकारी अपेक्षाओं के आधार पर अन्य केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों से प्रतिनियुक्ति पर प्रवेश कर सकेंगी ।</p> <p>3. महिला अभ्यर्थियों के लिए रिक्रिया, वर्षानुवर्ष आधार पर महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा कृत्यकारी भर्ती आधार पर प्रागणित होगी और भरी जाएंगी)</p> <p>4. प्रतिनियुक्ति</p> <p>(क) (i) केन्द्रीय अर्ध सैनिक बलों की ऐसी महिला सहायक कमांडेंट (साधारण ड्यूटी) में से जो नियमित आधार पर पद धारण करती हों ; या</p> <p>(ii) अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठनों या राज्य पुलिस संगठनों में ऐसी महिला निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) जो सहायक कमांडेंट या समतुल्य पदों पद प्रोन्नति के लिए चयन पैनल में हैं ।</p> <p>(ख) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 रखते हों ।</p> <p>टिप्पण-1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>
--	--	--

(12)

प्रोन्नति :

(क) वेतन बैंड-2 9300-34800. रू0 + ग्रेड वेतन 4600 रू0 में ऐसे सूबेदार/निरीक्षक/सूबेदार मेजर (साधारण ड्यूटी)/दूर संचार/साइफर तीन वर्ष की विमित सेवा की हो ; और

(ख) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय की मैट्रिकुलेट या हायर सेकेण्डरी या समतुल्य हो और सीमा सुरक्षा बल के निम्नलिखित पाठ्यक्रमों में अर्हित हो, अर्थात् :-

(i) प्रवेश स्तर की पद/रैंक के लिए विहित बुनियादी प्रशिक्षण पाठ्यक्रम ।

(ii) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथा विहित अन्य पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण ।

(iii) सभी निरीक्षक/सूबेदार (साधारण ड्यूटी) के लिए सर्विस कंपनी में दो वर्ष की सेवा या सूबेदार (संचार) के लिए ड्यूटी बटालियन में दो वर्ष की सेवा :

परंतु सेवा कंपनी/ड्यूटी बटालियन में दो वर्ष की अवधि का उपबंध निम्नलिखित प्रवर्ग के सूबेदार/निरीक्षकों पर लागू नहीं होगा.-

(क) निरीक्षक/सूबेदार (साइफर)

(ख) निरीक्षक/सूबेदार (साधारण ड्यूटी) जो वाटर विंग में कार्यरत हैं ।

(ग) ऐसे निरीक्षक/सूबेदार (साधारण ड्यूटी) जो इंजीनियरी शाखा, लघु आयुध कार्यशाला में आयुधीय तकनीकी निरीक्षक, विशेष मरम्मत संगठन, विशेष उपकरण कार्यशाला, केन्द्रीय कार्यशाला और भंडार, यान, परिवहन कार्यशाला, आंसूगैस यूनिट, फील्ड 'जी' टीम, फील्ड सतर्कता टीम और अन्य तकनीकी कार्यशाला में कनिष्ठ इंजीनियर के रूप में कार्यरत हैं या जो महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा तकनीशियन के रूप में घोषित पदों पर कार्यरत हैं ।

(घ) सीमा सुरक्षा बल की केन्द्रीय क्रीडा टीम में निरीक्षक/सूबेदार

चिकित्सा प्रवर्ग - शेप-1.

2. सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा

(क) उप निरीक्षक/निरीक्षक जिन्होंने चार वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके अंतर्गत प्रशिक्षण भी है पात्र होंगे ।

(ख) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में भाग लेने के लिए ऊपरी आयु सीमा 35 (पैंतीस) वर्ष होगी । यथा अपेक्षित शैक्षणिक योग्यताएं स्तंभ-8 के अधीन सीधी भर्ती के रूप में वर्णित अर्हताएं स्नातक होगी ।

(ग) सेवा के अच्छे अभिलेख आवश्यक हैं ।

(घ) स्तंभ 8 के अधीन सहायक कमांडेंट (सीधी भर्ती) को लागू समान शारीरिक मानदंड होंगे ।

(ङ) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 रखता हो ।

टिप्पण.- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)	(14)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
<p>(1) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष</p> <p>(2) महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p> <p>(3) निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य</p> <p>(4) उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p> <p><u>केन्द्रीय पुलिस संगठनों में सहायक कमांडेंट के रूप में सीधी भर्ती/अल्प सेवा कमीशन प्राप्त आफिसरों के लिए सम्मिलित चयन बोर्ड :</u></p> <p>(1) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष</p> <p>(2) महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p> <p>(3) निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य</p> <p>(4) उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p>	

[फा. सं. 17/80/2009-कार्मिक/सी.सु.ब.]

बरूण कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th August, 2010.

G.S.R. 672(E).—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force (General Duty Officers) Recruitment Rules, 2001 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Border Security Force namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Border Security Force Group 'A' (General Duty Officers) Recruitment Rules, 2010.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Definition.—In these rules, unless the context otherwise requires.—
 - (a) "Government" means the Government of India.
 - (b) "Grade" means the grade of the cadre.
 - (c) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution.
 - (d) Words and expressions used herein but not defined shall have the same meanings assigned to them in the Border Security Force Act, 1968 and Border Security Force Rules, 1969.
3. These rules shall apply to the posts mentioned in column (1) of the schedule annexed to these rules.
4. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay/pay scale — The number of posts, their classification and the pay scale and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
5. Method of recruitment, age limit qualifications etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
6. Maintenance.—Every post remaining unfilled and every vacancy that may arise there after shall be filled in accordance with the provisions as contained in the Schedule.
7. Seniority.— (1) All officers holding a higher rank shall be senior to the officers holding a lower rank.
(2) In a particular rank, seniority of officers appointed to any post shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.
(3) Subject to the provisions of sub-rule (2), inter-se-seniority amongst officers holding the same rank shall be as follows :—
 - (i) Seniority of officers promoted on the same day shall be determined in the order in which they are selected for promotion to that rank;

3162 6710-3

- (ii) Inter-se-seniority of direct recruits and Assistant Commandant/Limited Departmental Competitive Examination shall be determined after adding together the marks obtained by them in the Recruitment Test, and the Basic Professional Course in the ratio of 50:50.
- (iii) Seniority of temporary officers, subject to the provisions of clauses (i) and (ii) shall be determined on the basis of the order of merit at the time of their selection and the officers selected in an earlier batch will be senior to officers selected in subsequent batches;
- (iv) Seniority of officers, subject to the provisions of clauses (i), (ii) and (iii) shall be determined according to the date of their continuous appointment in that rank;
Provided that in case of direct entrants, the date of appointment shall be the date of commencement of their training course which includes zero week of the training at the Border Security Force Academy;
- (v) Seniority of re-employed officers in a particular rank shall be determined from the date of their re-employment in that rank;
- (vi) A serving Army Officer shall maintain his seniority between himself and other Army Officers within a particular rank and a Serving Officer of the Indian Police Service shall maintain his seniority between himself and other officers of the Indian Police Service within a particular rank;

8. Appointment.—Officers who are eligible as per the conditions in the Schedules annexed to these rules, shall only be considered for appointment on promotion, deputation or re-employment.

9. Liability of service.— Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

10. Disqualifications. — No person, -

- (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into, or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

11. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing be appointed or employed under these rules:

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrollment or employment of a citizen of Nepal, Sikkim or Bhutan under these rules.

12. Superannuation.— The officers holding posts higher than that of a rank of Commandant shall retire from service on the afternoon of the day of the month in which they attain the age of sixty years; and officers of other ranks shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty seven years:

Provided that an officer whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years or fifty-seven years, as the case may be.

13. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
14. Saving.— Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
15. Interpretation.—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Director General.	01* One (2010)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Apex Scale Rs. 80,000/- (Fixed).

Whether Selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable.	No.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	By deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)	(13)	(14)
Deputation: Indian Police Service Officers empanelled to hold Director General post in the Central Government or approved for appointment as such.	Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Special Director General.	02* Two (2010) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 75,500 – 80,000. (Annual increment-3%).

(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable.	No.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	By deputation.

(12)	(13)	(14)
Deputation: Indian Police Service Officers empanelled to hold Special Director General post in the Central Government or approved for appointment as such.	Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Additional Director General.	04* Four (2010) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial.	HAG Rs. 67,000 (Annual increment @ 3%)- 79,000/-

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection.	No.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)
Not applicable	75% by deputation. 25% by promotion.	Promotion: (i) From amongst Inspectors General of Border Security Force who have rendered minimum thirty years of group 'A' service including three years as Inspector General. (ii) Medical Category SHAPE-I By Deputation: Indian Police Service Officers empanelled to hold

		<p>Additional Director General post in the Central Government or approved for appointment as such.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service for more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying/eligibility service</p>
--	--	--

(13)	(14)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee: The Promotion Committee shall consist of the following members namely:-</p> <p>(1) Union Home Secretary, Ministry of Home Affairs - Chairman</p> <p>(2) Secretary (Personnel), Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions - Member</p> <p>(3) Special Secretary (IS), Ministry of Home Affairs - Member</p> <p>(4) Director General, Border Security Force - Member</p> <p>(5) One Director General from other Central Police Organisations (to be nominated by the Chairman) - Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Inspector General (General Duty).	21* Twenty One (2010) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	PB-4/ Rs. 37,400-67,000/- plus Grade Pay Rs. 10,000/-

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection.	No.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)
Not applicable.	50% by deputation. 50% by promotion.	<p>Promotion:-</p> <p>(i) From amongst Deputy Inspector General of Border Security Force who have rendered twenty four years group 'A' service including two years as Deputy Inspector General.</p> <p>(ii) Should have undergone courses/training as prescribed by Director General, Border Security Force from time to time.</p> <p>(iii) Medical Category SHAPE-I</p> <p>Deputation: Indian Police Service Officers empanelled to hold Inspector General's post in the Central Government.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying /eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service for more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p>

(13)	(14)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion</p> <p>(1) Home Secretary, Ministry of Home Affairs. - Chairman</p> <p>(2) Special Secretary (IS) Ministry of Home Affairs. - Member</p> <p>(3) Director General, Border Security Force. - Member</p> <p>(4) One Director General From other CPOs. (to be nominated by the Chairman) - Member</p> <p>(5) A nominee of Department of Of Personnel and Training. - Member</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
5. Deputy Inspector General (General Duty)	156* One hundred and fifty six (2010) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	PB-4/ Rs. 37,400-67,000/- plus Grade Pay Rs. 8,900/

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Selection	No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
<p>80% by promotion of Cadre Officers.</p> <p>15% by deputation of Indian Police Service Officers.</p> <p>5% by deputation of serving Army officers or Re-employment of Army Officers.</p>	<p>Promotion:</p> <p>(a) Commandants who have rendered twenty years of Group A Service including two years as Commandant in a field unit.</p> <p>(b) Medical Category SHAPE-I</p> <p>(c) Should have undergone promotional course or training as prescribed by Director General, Border Security Force from time to time.</p> <p>Deputation:</p> <p>Indian Police Service Officers in the Central or State Government Police Force or Organisation holding analogous post on regular basis or equivalent or approved for appointment as such and serving Army Officers of the rank of Brigadier.</p> <p>Re-employment:</p> <p>(a) Retired Army Officers of the rank of Brigadier.</p> <p>(b) Medical Category SHAPE-I</p> <p>Serving Army Officers of the rank of Brigadier on deputation to Border Security Force as Deputy Inspector General on retirement from Army will be deemed to be on re-employment basis till they attain the age of superannuation.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying /eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service for more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p>

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion	Not applicable
(1) Secretary/Special Secretary (IS) - Chairman Ministry of Home Affairs.	
(2) Director General - Member Border Security Force	
(3) One Director General - Member from other Central Police Organisations (to be nominated by the Chairman)	
(4) Joint Secretary (Police) - Member Ministry of Home Affairs.	
(5) A nominee of Department - Member Of Personnel and Training.	

(1)	(2)	(3)	(4)
6. Commandant (General Duty)	227* Two hundred and twenty seven (2010) (* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial.	PB-4 Rs. 37,400- 67,000 plus Grade Pay of Rs. 8,700/

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection	No	Not applicable	Not applicable	No

(10)	(11)	(12)
Not applicable	By promotion.	<p>Promotion: Second-in-Command of Border Security Force with two years regular service in the grade with total fifteen years Group 'A' service and possessing the following qualification namely:-</p> <p>(i) Should have qualified courses/training as prescribed by Director General, Border Security Force from time to time.</p> <p>(ii) Two years service as Second-in Command in duty Battalion.</p> <p>(iii) Medical Category SHAPE-I</p> <p>(Note.- The Central Government by issue of specific order may prescribe eligibility and number of posts to be manned by Indian Police Service Officer)</p>

		<p>Note: Where juniors who have completed their qualifying /eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service for more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p>
--	--	--

(13)	(14)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion</p> <p>(1) Director General - Chairman Border Security Force</p> <p>(2) Joint Secretary - Member Ministry of Home Affairs.</p> <p>(3) Inspector General - Member Border Security Force</p> <p>(4) Inspector General - Member Border Security Force</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
7. Second-in-Command (General Duty)	242* Two hundred and forty two (2010) (* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	PB-3 Rs. 15,600 - 39,100 plus Grade Pay of Rs. 7,600/-

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Selection	No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By promotion.	<p>Promotion.- Deputy Commandant of Border Security Force with two years regular service in the grade with total eleven years Group 'A' service and possessing the following qualification namely:-</p> <p>(i) Two years service as Deputy Commandant in a duty Battalion or as Regiment Commander in Border Security Force Artillery except for those Deputy Commandants who are in Field 'G' team and Field Vigilance team of Border Security Force.</p> <p>(ii) Should have qualified courses/training as prescribed by</p>

	<p>Director General, Border Security Force from time to time.</p> <p>(iii) Medical Category SHAPE-I</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying /eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service for more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service</p>
--	---

(13)	(14)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion</p> <p>(1) Director General - Chairman Border Security Force</p> <p>(2) Joint Secretary - Member Ministry of Home Affairs.</p> <p>(3) Inspector General - Member Border Security Force</p> <p>(4) Inspector General - Member Border Security Force</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
8. Deputy Commandant (General Duty)	1291* (One Thousand two hundred ninety one) (2010)(* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	PB-3/ Rs. 15,600 - 39,100/- plus Grade Pay of Rs. 6,600/-

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Selection	No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By promotion.	<p>Promotion.-</p> <p>(i) Assistant Commandant of the Border Security Force with six years regular service in the grade and having qualified courses/training as prescribed by Director General, Border Security Force from time to time.</p> <p>(ii) Two years command experience as Company Commander of Service Coy in duty Battalion or as Battery Commander in Border Security Force Artillery except for those officers who are in central sports team/Field 'G' team and Field Vigilance team of Border Security Force.</p>

	<p>(iii) Medical Category SHAPE-I</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying /eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service for more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p>
--	--

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion	Not applicable
(1) Director General Border Security Force - Chairman	
(2) Inspector General Border Security Force - Member	
(3) Director/Deputy Secretary Ministry of Home Affairs - Member	
(4) Deputy Inspector General Border Security Force - Member	

(1)	(2)	(3)
9. Assistant Commandant (General Duty)	<p>(1) Duty Posts - 1483</p> <p>(2) Probation Reserve - 93</p> <p>(3) Deputation Reserve - 96</p> <p>Total -1672* (2010)</p> <p>(One Thousand six hundred seventy two)</p> <p>* Subject to variation depending upon workload and new creation.</p>	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.

(4)	(5)	(6)	(7)
PB-3/Rs. 15,600-39,100 plus Grade pay of Rs. 5,400/-.	Selection	No	<p>(a) Male candidates between 20 and 25 years. (relaxable for Government servants, Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>(b) The crucial date for determining the age limit shall be such as may be specified by the Central Government from time to time in the rules of the Assistant Commandant (Central Police Force) Examination.</p>

(8)	(9)	(10)																								
<p>(i) Essential:</p> <p>(a) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent.</p> <p>(b) Physical and Medical standard:</p> <p>Height - 165 Cms</p> <p>Chest - 81 Cms (un-expanded) 86 Cms (expanded)</p> <p>Weight- 50 Kgs</p> <p>Eye sight (with or without glasses):-</p> <table><tr><td colspan="2">Distant vision</td><td colspan="2">Near vision</td></tr><tr><td>Better eye</td><td>Worse eye</td><td>Better eye</td><td>Worse eye</td></tr><tr><td colspan="2">(Corrected Vision)</td><td colspan="2">(Corrected Vision)</td></tr><tr><td>6/6</td><td>6/12</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="2">or</td><td></td><td></td></tr><tr><td>6/9</td><td>6/9</td><td>J.I</td><td>J.II'</td></tr></table> <p>The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's test as well Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> <p>(ii) Desirable:</p> <p>Possession of National Cadet Corps 'B' or 'C' certificate or outstanding achievements in sports or athletics will be an added qualification.</p> <p>(iii) The plan of examination etc shall be such as may be provided by the central Government from time to time in the rules of Assistant Commandants' (Central Police Forces) Examination.</p>	Distant vision		Near vision		Better eye	Worse eye	Better eye	Worse eye	(Corrected Vision)		(Corrected Vision)		6/6	6/12			or				6/9	6/9	J.I	J.II'	Not applicable.	Two years.
Distant vision		Near vision																								
Better eye	Worse eye	Better eye	Worse eye																							
(Corrected Vision)		(Corrected Vision)																								
6/6	6/12																									
or																										
6/9	6/9	J.I	J.II'																							

(11)	(12)
<p>1. 50% by direct recruitment (including 10% Assistant Commandant (Direct Entry) from amongst the Ex-servicemen) failing which by direct recruitment to be conducted by the Union Public Service Commission.</p> <p>2. 33% by Promotion.</p> <p>3. 17% by Limited Departmental Competitive Examination to be conducted by Central Paramilitary Forces i.e. Border Security Force/ Central Reserve Police</p>	<p>Promotion:</p> <p>(a) Subedars/Inspectors/Subedar Major (General Duty)/ Communication/Cipher/with three years regular service in the grade in PB-2/ Rs. 9,300-34,800 with Grade pay Rs. 4,600/-; and</p> <p>(b) Must be Matriculate or Higher Secondary or an equivalent qualification of recognised Board of Education/ University and must have qualified the following courses of Border Security Force namely:-</p> <p>(i) Basic training course prescribed for</p>

Force/ Central Industrial Security Force/ Indo-Tibetan Border Police/ Sashastra Seema Bal on rotation basis failing which by promotion.

(Note:- 1. The Central Government by issue of specific order may divert certain number of posts to be manned by Female candidates from the available vacancies of direct entry quota, to be filled up by deputation.

2. Female personnel may be inducted on deputation from other Central/State Police Organizations on the basis of functional requirements of the Force.

3. The vacancies for female candidates to be filled up will be calculated on year to year basis by Director General Border Security Force on functional requirement basis.)

4. Deputation:

(i) From amongst Female Assistant Commandants (General Duty) of Central Paramilitary Forces holding post, on regular basis; or

(ii) Female Inspectors (General Duty) in the select panel for promotion to the posts of Assistant Commandant or equivalent posts in other Central Police Organisations or State Police Organisations.

(iii) Must possess Medical Category SHAPE-I.

Note. 1- The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note. 2- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.

the post/rank at the entry level.

(ii) Other courses/training as prescribed by the Director General, Border Security Force, from time to time.

(iii) Two years service in service Coy for all Inspr/Subedar (General Duty) or two years service in a duty Battalion for Subedar (Communication).

Provided that the provision of two years tenure in Service Coy/Duty Battalion will not apply to the following category of Subedars/Inspectors

(a) Inspector/Subedar (Cipher)

(b) **Inspector/Subedar (General Duty) working in Water Wing.**

(c) Inspector/Subedar (General Duty) working as Junior Engineer in Engineering branch, **Ammunition Technician Inspector in Small Arms Workshop, Special Repair Organization, Special Instrument Workshop, Central Workshop and Stores, Motor Transport Workshops, Tear Smoke Unit, Field 'G' Team, Field Vigilance Team** and other Technical Workshops or those working in posts declared as technical by Director General, Border Security Force.

(d) Inspector/Subedars in Central Sports team of Border Security Force.

Medical Category- SHAPE-I.

2. By Limited Departmental Competitive Examination

(a) **Sub-Inspector/Inspector having four years regular service including training will be eligible.**

(b) **The upper age limit for appearing in the Limited Departmental Competitive Examination will be thirty-five (35) years. The required educational qualifications will be graduation as required for direct recruitment mentioned under column-8.**

(c) **Must have good record of service.**

(d) **Physical standards will be same as applicable to Assistant Commandant (Direct Recruitment) under column-8.**

	<p>(e) Must possess Medical Category SHAPE-I</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying /eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service for more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p>
--	--

(13)	(14)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion</p> <p>(1) Director General - Chairman Border Security Force</p> <p>(2) Inspector General - Member Border Security Force</p> <p>(3) Director/Deputy Secretary - Member Ministry of Home Affairs</p> <p>(4) Deputy Inspector General - Member Border Security Force.</p>	Not applicable

<p>Combined Selection Board for direct recruitment/Short Service Commissioned Officers as Assistant Commandant in the Central Police Organisation</p> <p>(1) Director General - Chairman Border Security Force</p> <p>(2) Inspector General - Member Border Security Force.</p> <p>(3) Director/Deputy Secretary - Member Ministry of Home Affairs</p> <p>(4) Deputy Inspector General - Member Border Security Force</p>	
---	--

[F. No. 17/80/2009-Pers/BSF]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Personnel)